



Fotos: Robert Kneschke,
Daniel Mack; Sillfix / Adobe
Collage: Dörte Stein

MENTOpro – Gemeinsam für eine starke Belegschaft

MENTO^{pro} – Gemeinsam für eine starke Belegschaft

Viele Menschen haben Grundbildungsbedarfe, zum Beispiel im Umgang mit digitalen Medien, arbeitsplatzbezogenen Soft Skills oder der deutschen Schriftsprache. Laut der LEO-Studie 2018 gibt es in Deutschland über 4 Millionen erwerbstätige Erwachsene denen selbst kurze, einfache Texte Probleme bereiten.

Das Projekt MENTOpro des DGB Bildungswerks begleitet betriebliche Kooperationspartner dabei grundbildungssensibel zu werden. Die Förderung von Grundbildung bringt für die beteiligten Betriebe Nutzen und Vorteile:

Arbeitsplätze und Beschäftigungsfähigkeit sichern

Mitarbeiterbindung erhöhen
 Weiterbildungsbeteiligung steigern
 Arbeitsschutz verbessern
 Fehler reduzieren

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

MENTO^{pro}

Auf dem Weg zum grundbildungssensiblen Betrieb

MENTOpro begleitet Unternehmen auf ihrem Weg zum grundbildungssensiblen Betrieb. In der Praxis bedeutet das:

Informieren und Enttabuisieren

Niemand redet gerne über seine Schwächen, schon gar nicht im Betrieb. Grundbildungsbedarfe bilden keine Ausnahme – im Gegenteil. Um dieses Tabu aufzubrechen, setzen wir auf die Information aller Personen im Betrieb.

Abbau von Kommunikationsbarrieren

An vielen Stellen im Betrieb gibt es Behinderungen im Informationsfluss. Das erschwert Menschen mit geringer Grundbildung die Teilhabe oder schließt sie sogar komplett aus. Durch die Verwendung einfacher Sprache bei Aushängen, Arbeitsanweisungen und ähnlichem werden diese Barrieren aufgebrochen und alle Mitarbeiter_innen mitgenommen.

Unterstützung und Begleitung

Im betrieblichen Alltag erhalten Menschen mit Grundbildungsbedarfen oft bereits Unterstützung von ihren Kolleg_innen. Diese zu professionalisieren gibt allen Beteiligten Sicherheit. Von uns ausgebildete kollegiale Ansprechpartner_innen unterstützen und begleiten ihre Kolleg_innen im betrieblichen Alltag und bei der Weiterbildung. Auf Augenhöhe und vertraulich.

Qualifizierungsmöglichkeiten schaffen

Menschen mit geringer Grundbildung nehmen seltener an Qualifizierungsangeboten teil. Um die Weiterbildungsbeteiligung zu erhöhen, arbeiten wir gemeinsam mit Aus- und Weiterbildnern daran, bestehende Hürden abzubauen und Qualifizierungsangebote für Geringqualifizierte zu öffnen.

Bei der konkreten Umsetzung orientieren wir uns an den spezifischen Bedingungen und Anforderungen des Unternehmens. Diese kennt niemand besser als die Praktiker_innen im Betrieb. Gemeinsam mit dem MENTOpro Team werden die Bedarfe ausgelotet und die erforderlichen Maßnahmen geplant und umgesetzt.

Gemeinsam für Grundbildung

MENTOpro unterstützt den Betrieb dabei, mit Grundbildungsbedarfen in der Belegschaft konstruktiv umzugehen. Dazu setzen wir auf die Zusammenarbeit mit betrieblichen Akteuren, denen wir je nach Bedarf mit Beratungs- und Bildungsangeboten zur Seite stehen.

Betriebs- und Personalräte werden in die Lage versetzt, ihre gesetzlich gegebenen Gestaltungsmöglichkeiten so einzubringen, dass Menschen mit Grundbildungsbedarfen bei betrieblichen Veränderungen mitgedacht werden.

Aus- und Weiterbildner_innen werden dabei unterstützt, bestehende Fortbildungsoptionen grundbildungsgerecht zu gestalten, sodass die betriebliche Weiterbildung auch Menschen mit Grundbildungsbedarfen anspricht.

Personalverantwortliche auf allen Ebenen werden darin geschult, Grundbildungsbedarfe in der Belegschaft zu erkennen und brachliegende Potentiale zu wecken. Sie können Zeitressourcen zur Verfügung stellen und Möglichkeiten zur inner- sowie außerbetrieblichen Weiterbildung eröffnen.

Kollegiale Ansprechpartner_innen werden ausgebildet, um für Betroffene als Unterstützer_innen und Berater_innen greifbar zu sein. Sie stehen ihren Kolleg_innen unmittelbar und auf Augenhöhe zur Seite.

Bildungsangebote nach Maß



Blended-Learning



Präsenzseminar

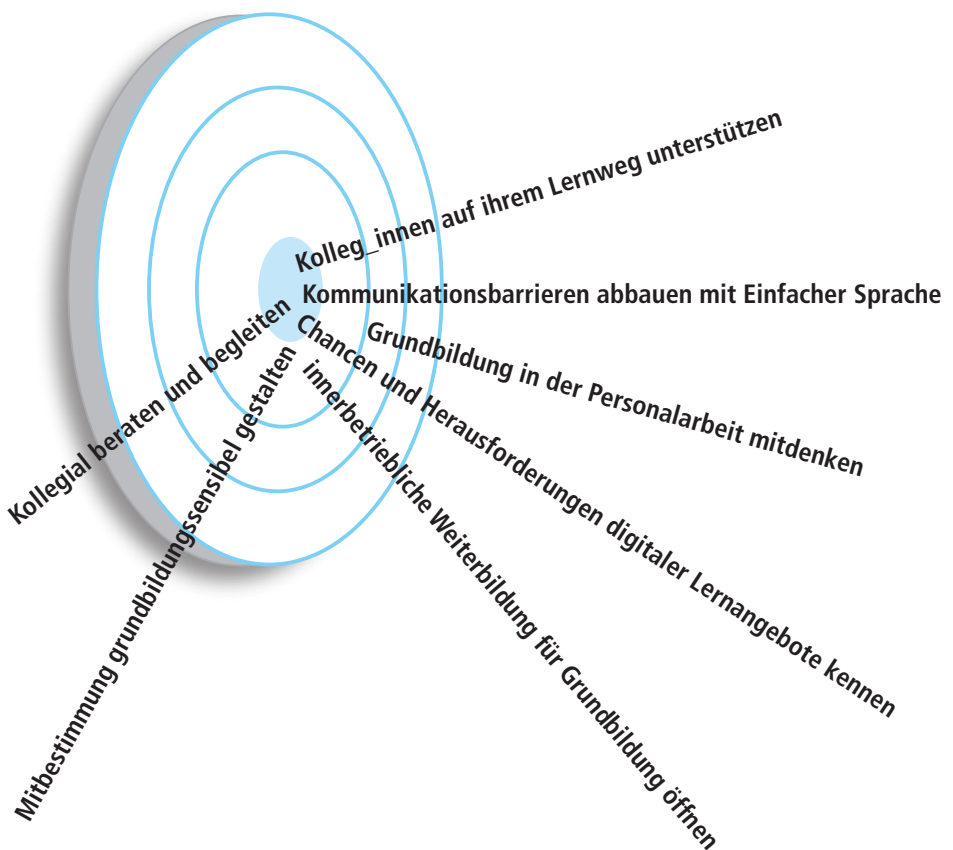


Onlineseminar

Grafiken, © Fotolia: Matthias Enter

Angebote für betriebliche Akteure

MENTOpro bietet passgenaue Bildungsangebote für alle genannten Zielgruppen. Ob als Präsenzseminar, inhouse im Unternehmen oder als überbetriebliche Maßnahme gemeinsam mit Kolleg_innen anderer Kooperationspartner, ob als Online-, Hybrid- oder Selbstlernformat – wir richten uns ganz nach den Bedarfen und Möglichkeiten.



Grafiken, © TRD Design

Menschen mit Grundbildungsbedarfen unterstützen

Menschen mit geringer Grundbildung fühlen sich von Weiterbildungsangeboten oft nicht angesprochen. Um dies nachhaltig zu ändern, setzen wir in MENTOpro darauf, bestehende Angebote für alle zu öffnen und Grundbildungsangebote ins Leben zu rufen.

Betriebliche Weiterbildung öffnen

MENTOpro unterstützt Aus- und Weiterbildner_innen dabei, bestehende Angebote zu analysieren, sie grundbildungssensibel zu gestalten und damit für alle Kolleg_innen zugänglich zu machen.

Grundbildung fördern

MENTOpro entwickelt betriebliche Grundbildungsangebote und setzt diese pilothaft um. Unterstützt werden wir dabei von einem Weiterbildungspartner, der über jahrzehntelange Erfahrung verfügt – insbesondere im Bereich der Qualifizierung von An- und Ungelernten. Außerdem unterstützen wir bei der Vermittlung zu Grundbildungsangeboten außerhalb des Betriebs.



Grundbildung als Schlüssel zur starken Belegschaft

Beschäftigte mit Grundbildungsbedarfen werden trotz Fachkräftemangel, rasanter Veränderungen von Arbeitsprozessen und der Digitalisierung der Arbeitswelt zu selten mitgedacht. Ihre Potentiale bei der Bewältigung dieser Herausforderungen werden somit verschenkt. Hier setzt MENTOpro an.

Weiterbildungsbeteiligung stärken

Gute Grundbildung stärkt die Weiterbildungsbeteiligung im Betrieb, insbesondere bei Un- und Angelernten. Das beugt Fachkräftemangel vor und unterstützt den Betrieb und die Beschäftigten bei anstehenden Veränderungen.

Arbeitsplätze mit Mitarbeiterbindung

Gute Grundbildung fördert die Motivation und erhöht die Mitarbeiterbindung. Geringere Fluktuation senkt die Kosten für den Betrieb. Sichere Arbeitsplätze machen den Betrieb attraktiver – für die Belegschaft und für zukünftige Mitarbeiter_innen.

Fehler reduzieren

Gute Grundbildung reduziert Fehler. Arbeitsanweisungen werden besser erfasst, Dokumentationen korrekt ausgefüllt. Reibungslose Arbeitsabläufe vermeiden Stress und sparen Zeit.

Arbeitsschutz verbessern

Gute Grundbildung verbessert den Arbeitsschutz. Die Belegschaft bleibt gesünder. Ein Gewinn für Arbeitnehmer und Arbeitgeber.

MENTOpro vor Ort

Sie möchten mehr Informationen zu MENTOpro oder ein Partnerbetrieb des Projekts werden? Sprechen Sie uns gerne direkt an:

MENTOpro NRW

Arbeit & Leben Nordrhein-Westfalen

Patrick Körner

Tel: 0211 93800-23

Mail: koerner@aulnrw.de

MENTOpro Nord

Arbeit & Leben Hamburg/Schleswig-Holstein

Canan Yildirim

Tel: 040 284016-55

Mail: canan.yildirim@hamburg.arbeitundleben.de

Swetlana Pomjalowa

Tel: 0431 5195-161

Mail: swetlana.pomjalowa@sh.arbeitundleben.de

MENTOpro Sachsen

Arbeit & Leben Sachsen

Miro Jennerjahn

Tel: 0341 71005-0

Mail: jennerjahn@arbeitundleben.eu

Frank Schott

Tel: 0341 71005-10

Mail: schott@arbeitundleben.eu

MENTOpro Rheinland-Pfalz / Saarland

Arbeit & Leben Rheinland-Pfalz

Werner Schuch

Tel: 06131 14086-34

Mail: w.schuch@arbeitundleben.de

Uta Wilhelm-Stutterich

Tel: 06131 357760-52

Mail: U.Wilhelm-Stutterich@sh.arbeitundleben.de

MENTOpro Bayern

Arbeit & Leben Bayern

Renate Schiefer

Tel: 06131 357760-52

Mail: renete.schiefer@bildungswerk-bayern.de

Das Projekt MENTOpro

In Deutschland haben viele erwerbsfähige Menschen eine geringe Grundbildung. Das bedeutet, sie haben Schwierigkeiten mit dem Lesen und Schreiben, mit Alltagsmathematik oder mit dem Umgang mit digitalen Geräten und Arbeitstechniken.

MENTOpro arbeitet mit betrieblichen Kooperationspartnern zusammen. Wir unterstützen durch Qualifizierung und Beratung von Betriebs- und Personalräten, betrieblichen Entscheidern, Personalverantwortlichen und Ausbildern. Wir sensibilisieren für Grundbildung. Wir optimieren die Kommunikation durch einfache Sprache und unterstützen dabei, Aus- und Weiterbildung grundbildungssensibel zu gestalten.

Wir zeigen Wege auf, erkannte Grundbildungsbedarfe anzugehen.

IMPRESSUM

Herausgeber: DGB Bildungswerk e.V.
Vorsitzende: Elke Hannack
Geschäftsführerin: Claudia Meyer
Verantwortlich: Jens Nieth

DGB Bildungswerk e.V.
Projekt MENTOpro
Franz-Rennefeld-Weg 5
D-40472 Düsseldorf

Tel.: 0211/4301-111
Fax: 0211/4301-137
mento@dgb-bildungswerk.de
www.dgb-bildungswerk.de

Ein Projekt des DGB Bildungswerk e.V. in Kooperation mit:



**Arbeit und
Leben**
RHEINLAND-PFALZ

**Arbeit und
Leben**
SACHSEN

**Arbeit und
Leben**
SCHLESWIG-HOLSTEIN

**Arbeit und
Leben**
NORDRHEIN-
WESTFALEN

Das Projekt MENTOpro wird mit Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung unter dem Förderkennzeichen W1489AOG gefördert.

dgb-mento.de