



# Rechte

## FÜR Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

### Rechte für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Wer arbeiten geht hat Rechte und Pflichten. Daran müssen sich Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer sowie Arbeitgeber halten.

Wenn du Fragen zu deinen Rechten hast, kannst du dich an deinen Betriebsrat, deinen Personalrat oder an deine Gewerkschaft wenden. Einige Informationen findest du auf den folgenden Seiten:

Arbeitsvertrag

Arbeitszeiten

Entlohnung

Urlaub

Mutterschutz,  
Elternzeit und Elterngeld

Krankmeldung

Kündigung

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium  
für Bildung  
und Forschung

MENTO<sup>pro</sup>

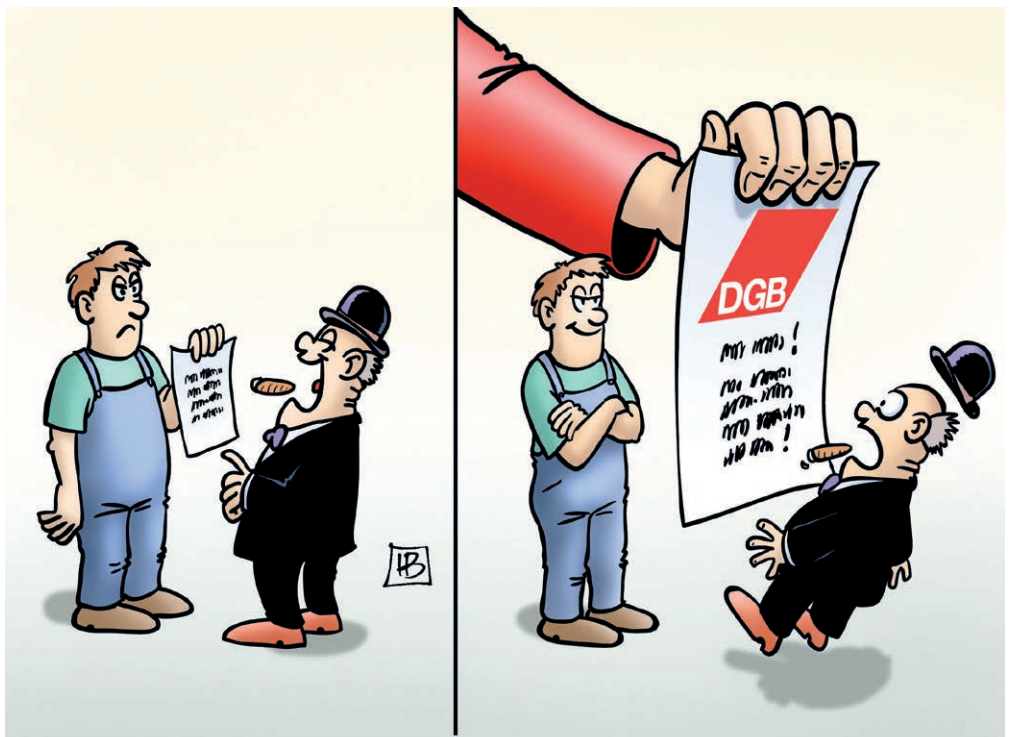
## Arbeitsvertrag

Die Rechte von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern sowie Arbeitgebern werden in einem Arbeitsvertrag geregelt. Dieser Vertrag ist normalerweise schriftlich, aber auch ein mündlicher Arbeitsvertrag ist wirksam.

Der Arbeitsvertrag regelt, was der Arbeitnehmer zu leisten hat und was er dafür bekommt. Er regelt auch alle Rahmenbedingungen.

Ein Arbeitsvertrag legt zum Beispiel fest:

- Wann beginnt dein Arbeitsvertrag?
- Wann endet dein Arbeitsvertrag (oder ist er unbefristet)?
- Welche Tätigkeiten musst du ausführen?
- An welchem Ort arbeitest du?
- Welche Pausen stehen dir zu?
- Wie viele Stunden pro Woche musst du arbeiten?
- Wie viele Tage Urlaub hast du im Jahr?
- Wie viel Geld bekommst du?
- Bekommst du ein festes Gehalt oder einen Stundenlohn?
- Wie kannst du den Arbeitsvertrag kündigen?



## Arbeitszeiten

Die Arbeitszeiten werden in Deutschland durch ein Gesetz geregelt. Es ist das Arbeitszeitgesetz (ArbZG). Die regelmäßige tägliche Arbeitszeit beträgt höchstens 8 Stunden. Die Arbeitszeit kann auf 10 Stunden verlängert werden.

Dann muss diese zusätzliche Arbeit innerhalb eines halben Jahres wieder ausgeglichen werden. Die Beschränkung deiner Arbeitszeit dient dem Schutz deiner Gesundheit.

Auch deine Ruhepausen sind im Gesetz festgelegt:

Arbeitszeit ab 6 bis 9 Stunden:	30 Minuten Pause
Arbeitszeit über 9 Stunden:	45 Minuten Pause

Das Gesetz regelt, was mindestens dein Recht ist. Die Gewerkschaften können für dich bessere Regelungen mit deinem Arbeitgeber aushandeln als die, die im Gesetz festgelegt sind.

## Entlohnung

In Deutschland wirst du meistens nach den gearbeiteten Stunden bezahlt. Deshalb spricht man von Stundenlohn. Gewerkschaften und Arbeitgeber verhandeln in Tarifverhandlungen darüber, welcher Stundenlohn für welche Tätigkeit gezahlt wird.

Seit dem 01.07.2021 liegt der gesetzliche Mindestlohn bei 9,60 EUR pro Stunde. Zum 01.01.2022 soll er auf 9,82 EUR steigen. Der gesetzliche Mindestlohn regelt die Untergrenze für die Entlohnung.

Willst du mehr zu Tarifverträgen wissen?  
Auf [www.dgb-mento.de](http://www.dgb-mento.de) findest du unsere Broschüre über Tarifverträge.

## Urlaub

Du hast ein Recht auf Erholung und deshalb ein Recht auf Urlaub. Dabei ist es egal, ob du einer Vollzeitarbeit, einer Teilzeitarbeit, einem Minijob oder Saisonarbeit nachgehst. Während deines Urlaubs wirst du weiterbezahlt.

Laut Bundesurlaubsgesetz hat jeder mindestens 4 Wochen Urlaub im Jahr. Viele Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in Deutschland haben mehr als diese 4 Wochen Urlaub. Das ist ein Erfolg gewerkschaftlicher Tarifverhandlungen.

Du musst deinen Urlaub beim Arbeitgeber beantragen. Am besten machst du das schriftlich. Er darf die gewünschte Zeit nur ablehnen, wenn es betriebliche Gründe gibt oder Andere Vorrang haben. Vorrang haben zum Beispiel Kolleginnen und Kollegen mit Kindern.

Wirst du während deines Urlaubs krank, zählt diese Zeit nicht als Urlaub. Dafür musst du eine ärztliche Bescheinigung vorlegen.



## Mutterschutz, Elternzeit und Elterngeld

Als schwangere Frau hast du einen besonderen Kündigungsschutz.

Von 6 Wochen vor bis 8 Wochen nach dem errechneten Geburtstermin bist du im Mutterschutz. In der Zeit musst du nicht arbeiten, erhältst aber weiter deine Bezahlung.

Beide Elternteile können nach der Geburt bis zum dritten Lebensjahr des Kindes Elternzeit nehmen.

Ab Antragstellung bis zum Ende der Elternzeit darf dir nicht gekündigt werden. Nach der Elternzeit kann es sein, dass du nicht mehr auf deinen alten Arbeitsplatz zurückkehren kannst. Dann muss dir dein Arbeitgeber eine vergleichbare Arbeit geben.

Du bekommst während der Elternzeit kein Geld von deinem Arbeitgeber. Du kannst aber Elterngeld vom Staat bekommen.

Beiden Eltern zusammen stehen insgesamt 14 Monate Elterngeld zu, wenn sich beide an der Betreuung beteiligen.

Ihr könnt die Monate frei untereinander aufteilen. Ein Elternteil kann dabei mindestens zwei und höchstens zwölf Monate Elternzeit nehmen. Wie viel Elterngeld du bekommst, hängt von deinem Nettoeinkommen ab, mindestens aber 300 Euro im Monat.

Lass dich hierzu beraten, weitere Informationen findest du unter  
<https://familienportal.de>

## Krankmeldung

Du musst deinem Arbeitgeber so schnell wie möglich sagen, dass du krank bist und wie lange du voraussichtlich krank sein wirst.

Du musst nicht sagen, was du hast. Bist du länger als 3 Tage krank, musst du deinem Arbeitgeber eine Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung vorlegen. Der Arbeitgeber darf die Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung auch früher verlangen.

Du bekommst deinen Lohn weiter, wenn du krank bist. Die ersten 6 Wochen zahlt der Arbeitgeber. Nach 6 Wochen bekommst du Krankengeld von deiner Krankenkasse.

Das Krankengeld ist 70 % des Brutto-Verdiensts, aber nicht mehr als 90 % des Netto-Verdiensts.



# Kündigung

Der Arbeitgeber kann unter bestimmten Bedingungen kündigen. Dabei muss er Fristen einhalten und vorab den Betriebsrat anhören.

Der Arbeitgeber kann Mitarbeitenden betriebsbedingt kündigen, wenn es der Betrieb erfordert. Zum Beispiel, weil die Aufträge ausbleiben oder das Unternehmen pleitegeht. Er kann dir verhaltensbedingt kündigen, wenn du deinen Arbeitspflichten aus dem Arbeitsvertrag nicht nachkommst oder Anweisungen nicht befolgst. Diese Kündigung kann sogar fristlos sein, muss aber schriftlich erfolgen. Eine weitere Zusammenarbeit für den Arbeitgeber muss dann unzumutbar sein. Wenn du eine Kündigung erhalten hast, setze dich sofort mit deinem Betriebsrat und deinem gewerkschaftlichen Rechtsschutz in Verbindung!

Wenn du selbst kündigen willst, hast du eine gesetzliche Kündigungsfrist von mindestens 4 Wochen zum 15. eines Monats oder zum Monatsende. In deinem Arbeitsvertrag können längere Fristen vereinbart sein. Wenn du selbst kündigst und dadurch arbeitslos wirst, bekommst du eine Sperre des Arbeitslosengeldes von höchstens 12 Wochen.

Kündigungen müssen immer schriftlich erfolgen. Sonst sind sie nicht gültig.

Wenn du einen zeitlich befristeten Arbeitsvertrag hast, endet dein Arbeitsverhältnis automatisch, sobald dein Vertrag ausläuft.

Befristete Arbeitsverträge müssen immer schriftlich vereinbart werden. Sonst ist die Befristung nicht gültig.

Weitere Informationen findest du in der Broschüre  
„Wissen ist Schutz“ des DGB:  
[www.faire-mobilitaet.de/informationen/publikationen](http://www.faire-mobilitaet.de/informationen/publikationen)

## Das Projekt MENTOpro

In Deutschland haben viele erwerbsfähige Menschen eine geringe Grundbildung. Das bedeutet, sie haben Schwierigkeiten mit dem Lesen und Schreiben, mit Alltagsmathematik oder mit dem Umgang mit digitalen Geräten und Arbeitstechniken.

MENTOpro arbeitet mit betrieblichen Kooperationspartnern zusammen. Wir unterstützen durch Qualifizierung und Beratung von Betriebs- und Personalräten, betrieblichen Entscheidern, Personalverantwortlichen und Ausbildern. Wir sensibilisieren für Grundbildung. Wir optimieren die Kommunikation durch einfache Sprache und unterstützen dabei, Aus- und Weiterbildung grundbildungssensibel zu gestalten.

Wir zeigen Wege auf, erkannte Grundbildungsbedarfe anzugehen.

### IMPRESSUM

Herausgeber: DGB Bildungswerk e.V.  
Vorsitzende: Elke Hannack  
Geschäftsführerin: Claudia Meyer  
Verantwortlich: Jens Nieth

DGB Bildungswerk e.V.  
Projekt MENTOpro  
Franz-Rennefeld-Weg 5  
D-40472 Düsseldorf

Tel.: 0211/4301-111  
Fax: 0211/4301-137  
mento@dgb-bildungswerk.de  
www.dgb-bildungswerk.de

Ein Projekt des DGB Bildungswerk e.V. in Kooperation mit:



Das Projekt MENTOpro wird mit Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung unter dem Förderkennzeichen W1489AOG gefördert.

[dgb-mento.de](http://dgb-mento.de)